

REUSSIR LES 100 JOURS : Le défi du nouveau dirigeant

Dans 40 % des cas, « les 100 jours » conduisent à l'échec dans les 18 mois de la prise de fonction. La synergie entre le nouveau dirigeant et les hommes de l'organisation est un exercice délicat qu'il convient d'anticiper et de préparer. Un exercice où la prise en compte des dimensions humaines, culturelles et historiques de l'entreprise s'impose à tout dirigeant.

ID Stratégies & Organisation vous aide à asseoir votre légitimité dans toute nouvelle situation à fort enjeu, à étonner avec des résultats immédiats et à vous inscrire dans un parcours de réussite remarquable.

LES ENJEUX : Asseoir votre légitimité

L'avenir dans de nouvelles fonctions se joue dans les 3 premiers mois voire dès le premier jour de la prise de poste. 100 jours chargés d'opportunités, d'attentes fortes et de tensions.

Les 3 enjeux majeurs

- ◆ Etre clair sur son ambition personnelle
- ◆ Trouver rapidement ses marques et être serein malgré la pression
- ◆ Asseoir sa légitimité et sa crédibilité

100 jours durant lesquels le positionnement, la stratégie et la posture du nouveau dirigeant en diront long sur ses capacités à diriger et seront déterminants pour le futur :

- ◆ Tous les actes sont sous le feu des projecteurs et sont interprétés par les partenaires influents;
- ◆ Les premiers choix génèrent anxiété et attentes dans l'équipe rapprochée ;
- ◆ Les premières mesures donnent le ton du style managérial et seront ancrées dans la perception des collaborateurs.

LA CLÉ : Construire les 100 jours

Nouvel entrant dans l'organisation, ou candidat interne à la succession, une attitude ouverte et des résultats rapides sont les seuls à même d'asseoir votre légitimité.

Mais le succès ne se décrète pas, il se prépare.

Aussi se doter d'un plan est nécessaire. Construit avant les 100 jours, il garantit l'opérationnalité dès la prise de fonction. Porté dès le 1er jour, il permet de se concentrer avec le recul nécessaire aux sujets politiques et managériaux qui constituent le cœur de cette période.

Ainsi être en mesure de s'impliquer dans les relations clé, et de mettre en place les bases d'une équipe performante permet d'affirmer durablement son leadership autour de la loyauté, de la confiance et de l'engagement.

Vos 4 priorités

1. Prendre le « pouvoir » dès le 1er jour
2. Ajuster votre style et illustrer votre leadership
3. Vous impliquer dans la relation avec les partenaires clés
4. Créer les bases d'une équipe performante

NOTRE EXPÉRIENCE AU SERVICE DE VOTRE RÉUSSITE

Les bénéfices

- ◆ Prévention de l'isolement, hors des jeux de pouvoir
- ◆ Efficacité et sérénité dans la réalisation
- ◆ Orientation solide et affirmée pour les mois à venir
- ◆ Ancrage de la capacité d'adaptation personnelle

ID Stratégies & Organisation accompagne les dirigeants aux étapes clé de la prise de responsabilité, et les aide à renforcer naturellement leur leadership :

- ◆ Accompagnement individuel, en réunions régulières avant et durant les 100 jours
- ◆ Construction d'une feuille de route personnalisée, sur la base d'un diagnostic
- ◆ Apport d'un plan et d'une méthodologie éprouvés dans les postes de direction générale
- ◆ Renforcement des compétences et du leadership

Parce que la réussite de nos clients est la nôtre, nous mettons toutes nos compétences à leur service :

- ◆ Articulation des priorités à partir de l'agenda et des impératifs liés au business
- ◆ Rigueur méthodologique allée à la co-construction d'un plan personnalisé
- ◆ Démarche unique combinant psycho-sociologie des organisations, sciences du management, techniques de résolution de problèmes, au regard de la prise de pouvoir
- ◆ 15 ans d'expérience auprès de dirigeants permettant d'aborder la réalité des enjeux dans leur globalité : business, organisation et leadership
- ◆ Notre réseau d'intervenants mobilisables selon la spécificité des besoins (media-training, langage coaching, MBTI, intelligence émotionnelle, ...)

Créer son plan pour réussir les 100 jours

